

CODICE ETICO DI TOP BRASS SRL

PREMESSA

TOP BRASS SRL si identifica nei valori di onestà, trasparenza, innovazione, responsabilità sociale e ambientale che sono il frutto di una forte e riconosciuta identità culturale nazionale.

L'identità di **TOP BRASS SRL**, nasce nel 2019 dai soci della società Mi.Ga.L srl fondata nel 1978, proseguendo le tradizioni, esperienze e comportamenti, per divenire una delle risorse fondamentali della famiglia Cibotto.

Azienda modernamente strutturata, si avvale delle migliori tecnologie presenti oggi sul mercato, unita alla galvanica interna, permette di gestire tutte le fasi di produzione con gestione giornaliera degli avanzamenti, senza dipendere da terzi. fattore che rende **TOP BRASS SRL** partner strategico per le Aziende clienti.

Eseguiamo tutte le lavorazioni internamente, dalla produzione alla finitura, ciò per garantire alle aziende committenti la massima riservatezza e discrezionalità.

Oggi, la crescita del business fa sì che **TOP BRASS SRL** è specializzata nella produzione di accessori, minuterie, complicazioni e bijoux dedicati ai settori della moda come pelletteria, calzature, abbigliamento, valigeria, arredamento per tutte quelle Maison operanti nel più esclusivo settore del mercato.

Strumento fondamentale nell'ambito di tale processo di divulgazione ed esplicazione dei principi aziendali, è il presente "Codice Etico", il quale forma parte integrante del Modello di Organizzazione, gestione e controllo adottato ed implementato da **TOP BRASS SRL**, e la cui mancata osservanza viene sanzionata secondo quanto previsto dal sistema disciplinare e sanzionatorio del Modello 231/2001.

1. FINALITA' DEL CODICE ETICO

Nel mercato del business, l'assenza di una considerazione etica del proprio agire potrebbe portare a comportamenti "potenzialmente opportunistici", dettati dall'erronea convinzione di perseguire il bene dell'azienda.

Proprio per scongiurare tale ultima eventualità, il presente Codice Etico fornisce una guida sugli standard minimi di pratica aziendale e costituisce l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di **TOP BRASS SRL** nei confronti dei "portatori di interesse" (Soci, Amministratori, Dipendenti, Agenti Collaboratori, Fornitori, Clienti, Enti Pubblici, etc...).

Lo scopo del presente Codice è di ribadire a tutti "portatori di interesse" l'impegno di **TOP BRASS SRL** al rispetto delle leggi ed, in particolare, il divieto di compiere qualsiasi atto che possa coinvolgere la Società in reati previsti dal D.lgs. 231/01.

In esso vengono quindi definiti i criteri etici adottati per un corretto equilibrio tra aspettative ed interessi dei vari portatori di interesse, nonché le linee guida di comportamento su possibili aree sensibili, rappresentando in tal modo la prova dello sforzo della Direzione Aziendale di dare corpo ad una dimensione etica fortemente condivisa.

Pertanto, ben si può comprendere/apprezzare il valore di un Codice Etico volto a ribadire come in nessun caso la convinzione di agire a vantaggio dell'Azienda possa giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con principi e valori condivisi.

Obiettivo primario del Codice Etico è rendere comuni e diffusi i valori in cui **TOP BRASS SRL** in cui si riconosce, valori che rispecchiano le norme etiche sulle quali si fonda l'operato della società e alla cui enunciazione si è giunti tenendo ben presenti le best practices del mercato e le indicazioni suggerite dalle Associazioni di categoria rappresentative del proprio settore di intervento.

Tali principi di deontologia aziendale e le regole di condotta che da essi scaturiscono devono ispirare l'operato dei dipendenti e dei collaboratori non solo nei rapporti interni ma anche e soprattutto nelle relazioni con i terzi.

Per tale ragione, il presente documento deve considerarsi un "contratto morale" sottoscritto da tutti gli Esponenti Aziendali, dai collaboratori esterni e dai fornitori. Deve diventare un vincolo morale e personale. Non rafforzerà direttamente la posizione competitiva, ma lo farà indirettamente se permetterà a tutti di adottare una visione etica e una cultura condivisa.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE

Al presente Codice Etico devono conformarsi tutti l'Amministratore Unico, Soci, e i Dipendenti senza alcuna eccezione, nonché tutti i soggetti che, anche se esterni alla società (c.d. Terzi Destinatari), operino direttamente o indirettamente allo svolgimento dell'attività della medesima (ad esempio agenti, consulenti, fornitori, sub-fornitori, partner commerciali, etc.).

Tali soggetti verranno definiti nel proseguo "Destinatari" o, singolarmente, "Destinatario".

TOP BRASS SRL, attraverso i suoi Esponenti Aziendali, si impegna a collaborare con ogni Autorità Pubblica al fine di favorire una cultura aziendale caratterizzata dalla consapevolezza di controlli esistenti e dalla mentalità orientata all'esercizio del controllo.

In particolare, l'Amministratore Unico, nel proporre e realizzare i progetti, le azioni e gli investimenti della società e i componenti del Consiglio di Amministrazione nel fissare gli obiettivi di impresa, deve ispirarsi ai principi del presente Codice.

Coloro i quali occupano posizioni di responsabilità in **TOP BRASS SRL** (i soggetti apicali) sono infatti tenuti ad essere d'esempio per i propri dipendenti, ad indirizzarli all'osservanza del Codice e a favorire il rispetto delle norme.

Infine, la Società si impegna a garantire la puntuale diffusione interna ed esterna del Codice Etico tramite:

- distribuzione a tutti i soggetti interni e specifica attività di formazione;
- messa a disposizione dei soggetti terzi dell'organizzazione e di qualunque interlocutore ne faccia richiesta;
- pubblicazione sulle bacheche aziendali;
- pubblicazione sul sito aziendale www.topbrass.srl;
- introduzione di specifiche clausole nei contratti con Terzi Destinatori, che formalizzino l'impegno al rispetto del presente Codice Etico e del Modello Organizzativo 231/01 di cui è parte integrante, con previsione di sanzioni di natura contrattuale in caso di violazioni di tale impegno.

3. I VALORI FONDAMENTALI

3.1 Lealtà e Correttezza

I Destinatari del presente Codice Etico devono ispirare il proprio comportamento ai canoni della lealtà e della correttezza, evitando qualsiasi situazione di conflitto di interessi, reale o potenziale, vale a dire quelle situazioni in cui un Destinatario operi per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello della Società per trarne un vantaggio di natura personale.

TOP BRASS SRL si impegna a selezionare i propri **fornitori, sub-fornitori ed interlocutori** sulla base di una attenta valutazione che tenga bene in considerazione le capacità degli stessi di assicurare:

- il rispetto del presente Codice Etico e del Modello Organizzativo 231/2001;
- il rispetto della legislazione in materia di lavoro e di sicurezza dei lavoratori;
- il rispetto dell'ambiente e delle normative vigenti in materia;
- disponibilità di mezzi e strutture organizzative idonee;
- competenza e professionalità riscontrabili nella fornitura di materie prime di prima qualità.

I rapporti con i terzi, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri di assoluta correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

3.2 Chiarezza e Trasparenza

Tutte le attività di informazione e di dialogo con i clienti, fornitori, sub-fornitori e, in generale, con tutti coloro che entreranno in contatto con **TOP BRASS SRL**, devono avere caratteristiche di chiarezza, trasparenza, tempestività, completezza e coerenza, nel rispetto del diritto all'informazione.

La Società si astiene dal diffondere informazioni non veritiere e dal realizzare forme di comunicazione e promozioni ingannevoli tali da configurare una condotta aziendale di concorrenza sleale.

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti contraenti. I Partner contrattuali rendono possibile, con la loro collaborazione, la concreta realizzazione quotidiana dell'attività di impresa. **TOP BRASS SRL** rispetta il loro importante contributo e si impegna a trattare con essi a condizioni di parità e rispetto reciproco e riconosce la loro legittima aspettativa di ricevere istruzioni chiare circa la natura dell'incarico nonché regolazioni corrette di quanto dovuto.

Per una corretta gestione dei rapporti contrattuali, **TOP BRASS SRL** si impegna altresì a garantire una informativa ampia ed esaustiva verso tutti i dipendenti e collaboratori coinvolti nelle attività previste dai contratti stipulati.

3.3 Concorrenza leale

TOP BRASS SRL crede nella concorrenza leale quale strumento fondamentale per la tutela del consumatore. A tal fine si impegna ad operare con la massima correttezza nel pieno rispetto dei propri concorrenti impegnandosi a non tenere comportamenti tali da abusare di eventuali posizioni dominanti.

3.4 Rispetto del Patrimonio Aziendale

Ogni dipendente è responsabile della conservazione in buono stato d'uso dei beni e delle risorse aziendali che gli vengono affidate per lo svolgimento della propria attività, per la tenuta dei quali si richiede la diligenza del *buon padre di famiglia*. Il personale non può usare i beni, le risorse e i servizi di proprietà aziendale o dei propri clienti per vantaggio personale.

3.5 Tutela della Integrità Fisica e Morale:

TOP BRASS SRL assicura l'integrità fisica e morale del proprio personale e si impegna a rispettare le normative nazionali in tema di sicurezza sul lavoro.

4. PRINCIPI ETICI DI COMPORTAMENTO

I soggetti destinatari del presente Codice Etico devono ispirare la loro condotta all'osservanza e al rispetto dei seguenti Principi etici di riferimento.

4.1 Rispetto delle Leggi

TOP BRASS SRL ha come valore fondante il rispetto delle leggi ed in generale delle normative e dei regolamenti vigenti in Italia ed in tutti i paesi in cui si trova ad operare.

Pertanto, il rispetto delle normative nazionali ed internazionali si erige a condizione vincolante ed imprescindibile dell'agire di **TOP BRASS SRL**.

L'azienda si impegna pertanto, anche con attenta opera di prevenzione sulla consumazione di illeciti, a rispettare tali normative nonché le prassi generalmente riconosciute nel proprio specifico settore di intervento.

Per tale ragione, non è ammesso perseguire o realizzare l'interesse della società in violazione delle leggi e dei regolamenti vigenti.

4.2 Centralità della Persona

In coerenza con la sua visione etica, **TOP BRASS SRL** intende sviluppare il valore di ogni persona, rispettandone l'integrità fisica, culturale e morale, così come il diritto di interagire ed associarsi con altri.

La società intende operare valorizzando le peculiari qualità di ciascun lavoratore nello svolgimento delle attività quotidiane sia curandone la formazione professionale sia creando un clima lavorativo che infonda nei propri dipendenti positività ed ottimismo.

TOP BRASS SRL si impegna a procedere all'assunzione e alla gestione dei propri dipendenti secondo criteri meritocratici, e proprio il merito verrà eretto a criterio determinante per gli sviluppi retributivi e di carriera. Rifiuta ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose.

Ripudia ogni forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e nella gestione delle risorse umane.

TOP BRASS SRL intende altresì impedire ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto.

La Società non tollera che i Destinatari del presente Codice Etico adottino tra loro comportamenti connotati da aggressività, sia essa verbale o fisica, intendendosi come tale le discussioni che, per il tono o per il linguaggio utilizzato, non siano conformi alle regole comportamentali di un *"buon padre di famiglia"*.

4.3 Ricerca ed Innovazione

Il prodotto è al centro di ogni nostra attività ed impegno quotidiano.

Per tale motivo, la Società si impegna a garantire ai propri clienti un prodotto che si contraddistingua per gli elevati standard qualitativi e a fornire agli stessi un'assistenza tecnica di alto livello da parte di tutti i dipendenti.

TOP BRASS SRL considera, infatti, fondamentale massimizzare la soddisfazione della clientela e tutelare le esigenze e le priorità della stessa al fine di garantire una produzione continuativa che si caratterizzi per l'eccellenza del prodotto finale, nel pieno rispetto delle tempistiche richieste.

Le procedure interne e le tecnologie informatiche utilizzate supportano queste finalità, anche attraverso un continuo monitoraggio della clientela stessa.

La Società, nel rifiutare l'utilizzo di pratiche dilatorie, opera con lo scopo di introdurre procedure sempre più rapide e snelle, nel rispetto delle regole di controllo interno.

4.4 Tutela della Privacy

Le informazioni riservate che riguardano i Destinatari sono trattate, nel pieno rispetto delle normative vigenti, con modalità idonee ad assicurarne la massima trasparenza ai diretti interessati e l'inaccessibilità a terzi.

L'obbligo di riservatezza deve essere rispettato sia al di fuori dell'orario di lavoro sia qualora venga meno il vincolo contrattuale che lega il Destinatario alla Società. La privacy di dipendenti e collaboratori è tutelata mediante l'adozione di adeguate regole di trattamento e conservazione dei dati personali ai sensi del RE 679/2016.

TOP BRASS SRL nel pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali e della normativa posta a tutela della privacy, garantisce la tutela dei dati personali che richiede ai propri dipendenti/collaboratori, adottando procedure per la loro conservazione e trattamento. Tali procedure assicurano, fatte salve le ipotesi dettate da specifiche norme di legge, l'impossibilità di diffondere dati e notizie riferite ai propri dipendenti senza che gli stessi abbiano prestato il loro esplicito consenso.

4.5 Informazione e Rendicontazione

Tutte le attività di informazione e di dialogo con i Destinatari del presente Codice Etico devono avere caratteristiche di chiarezza, trasparenza, tempestività, completezza e coerenza, nel rispetto del diritto all'informazione. Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Ciascun dipendente è tenuto a far sì che la documentazione di supporto sia ordinata secondo criteri logici e facilmente rinvenibile.

TOP BRASS SRL si impegna affinché nessuna scrittura contabile falsa o artificiosa venga inserita nei registri contabili aziendali. E' fatto assoluto divieto ai dipendenti di impegnarsi in attività che integrino tale illecito, anche qualora la richiesta provenga da un loro superiore.

4.6 Controllo Interno

TOP BRASS SRL riconosce la massima importanza al "controllo interno" ossia a quella procedura, realizzata dagli Esponenti Aziendali, mediante la quale si cerca di agevolare la realizzazione degli obiettivi aziendali, di salvaguardare le risorse, di assicurare la conformità dell'attività aziendale a leggi e regolamenti e di predisporre bilanci e dati economico-finanziari attendibili, veritieri e corretti. A tale fine, **TOP BRASS SRL** ha predisposto e perfezionato nel tempo un insieme di strumenti e meccanismi idonei a garantire il

funzionamento e il monitoraggio dell'organizzazione. Consapevole che il sistema di controllo interno rappresenta un elemento che caratterizza una buona gestione dell'Azienda, **TOP BRASS SRL** si adopera affinché il personale comprenda ed avverta l'importanza che tale attività di monitoraggio assume per il buon andamento della Società. Per tale ragione, la dirigenza non deve limitarsi a partecipare al sistema di controllo interno, ma deve sforzarsi di condividerne valori e strumenti con ciascun collaboratore o collega. Tutti devono sentirsi responsabili della salvaguardia dei beni dell'Azienda (siano essi materiali o immateriali) e del loro corretto utilizzo.

4.7 Pubblica Amministrazione

TOP BRASS SRL ispira i propri rapporti con le pubbliche amministrazioni ai canoni costituzionali della legalità, lealtà, correttezza e trasparenza (art. 97 Cost).

Per tale ragione, è necessario raccogliere e conservare la documentazione che riassume le modalità attraverso le quali **TOP BRASS SRL** è entrata in contatto con le Istituzioni.

La Società si impegna ad attuare tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione, istigazione alla corruzione, concussione ed induzione indebita a dare o promettere utilità.

E' assolutamente vietato versare somme di denaro o esercitare altre subdole forme di corruzione allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti all'Azienda stessa.

Non è consentito accettare doni o favori da parte di terzi che oltrepassino le normali regole di ospitalità e cortesia. Non è consentito presentare dichiarazioni non veritiere a Organismi pubblici, nazionali o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, oppure per conseguire concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi.

4.8 Omaggi, Regali ed altre forme di Benefici

Gli Esponenti Aziendali di **TOP BRASS SRL** non devono accettare, neanche in occasione di festività, regali ed altre utilità correlati alle loro attività professionali e che non siano di modico valore.

Ogni Esponente Aziendale che riceva, direttamente o indirettamente, richieste od offerte di omaggi o benefici eccedenti l'importo di riferimento, deve essere autorizzato dal responsabile di direzione o dal superiore diretto, se dipendente, e deve darne comunicazione all'Organismo di Vigilanza.

Gli Esponenti Aziendali non chiedono per sé o per gli altri, né accettano regalie od altre utilità da un subordinato o da suoi parenti.

Il Dipendente non offre regali o altre utilità a un sovraordinato o ai suoi parenti o conviventi, salvo quelli d'uso di modico valore. In ogni caso, gli Esponenti Aziendali di **TOP BRASS SRL** si astengono da pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dagli eventuali Codici Etici delle aziende o degli enti con i quali si hanno rapporti.

4.9 Falsificazione di banconote, monete, carte di pubblico credito, valori di bollo e carta filigranata

E' vietato falsificare, mettere in circolazione (acquistando e/o vendendo) banconote, monete, carte di pubblico credito, valori di bollo e carta filigranata nell'interesse e/o vantaggio della Società. Il Destinatario che riceve in pagamento banconote o monete o carte di pubblico credito false o rubate, ha l'obbligo di

informare il proprio superiore ed un componente dell'organismo di vigilanza, affinché provvedano alle opportune denunce.

4.10 Tutela della Sicurezza e della Salute sul lavoro

TOP BRASS SRL garantisce la tutela della sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro mediante una mappatura completa dei rischi e una promozione di comportamenti responsabili da parte di tutti i destinatari nei differenti reparti.

Ai Dipendenti e ai collaboratori, la cui integrità fisica e morale viene considerata un valore primario, vengono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro, igiene e salute dei lavoratori.

Inoltre, **TOP BRASS SRL** diffonde e consolida una cultura della sicurezza, a tutela della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, informando il personale di eventuali situazioni a rischio preventivamente individuati e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

4.11 Tutela dell'Ambiente

TOP BRASS SRL è impegnata nella salvaguardia dell'ambiente come bene primario.

A tale scopo, orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali, non solo nel rispetto della normativa vigente, ma anche tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

Nello svolgimento delle loro funzioni è richiesto a tutti i Destinatari del presente Codice Etico l'impegno a conformarsi alla vigente normativa in materia di tutela e protezione dell'ambiente e a condurre le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente attraverso un corretto utilizzo delle risorse disponibili.

La costante attenzione all'ambiente si esplica attraverso accurate analisi chimiche che vengono svolte periodicamente con la collaborazione di laboratori esterni all'azienda.

A tal fine, la Società s'impegna a valutare e gestire i rischi ambientali connessi a tutti gli aspetti della propria attività, a correggere prontamente le condizioni che minacciano l'ambiente e svolgere le relative verifiche periodiche.

4.12 Utilizzo appropriato delle Risorse Aziendali

E' fatto divieto di utilizzare in modo improprio o danneggiare i beni e le risorse dell'Azienda e di consentire ad altri di farlo. L'utilizzo dei supporti informatici, ivi compreso l'accesso alla rete internet, è consentito solo ed esclusivamente in vista del perseguimento della "mission" aziendale e comunque in conformità dei principi espressi nel presente Codice Etico.

TOP BRASS SRL nel mettere a disposizione linee telefoniche, sistemi di posta elettronica nonché l'accesso ad internet per lo svolgimento delle attività aziendali, rifiuta qualunque tipo di utilizzo di tali supporti che possa ledere la dignità, il decoro e la reputazione di terze persone.

L'accesso a tali risorse deve essere funzionale allo svolgimento dell'attività lavorativa ed è assolutamente vietato servirsi di tali mezzi per fruire od inviare materiale osceno, violento o discriminatorio, per dedicarsi al

gioco d'azzardo o ad altre attività illegali e, infine, per caricare e scaricare software in violazione dei diritti d'autore.

4.12.1 Utilizzo della Posta Elettronica aziendale e di Internet

Gli utenti di posta elettronica e internet devono utilizzare tali strumenti ai soli fini lavorativi astenendosi da comportamenti inappropriati e lesivi dell'immagine aziendale e di soggetti interni ed esterni all'azienda. Con riferimento all'uso di Internet si raccomanda di non navigare su siti internet con contenuti indecorosi e/o offensivi e di privilegiare siti che possano essere considerati "sicuri" dal punto di vista informatico, al fine di preservare l'integrità dei sistemi informativi aziendali.

La posta elettronica, i messaggi telefonici nonché tutte le altre informazioni memorizzate su apparecchi di **TOP BRASS SRL** devono considerarsi di proprietà dell'azienda.

4.13 Attuazione e controllo del presente Codice Etico

TOP BRASS SRL demanda la vigilanza e il monitoraggio in materia di attuazione del presente Codice Etico ad un Organismo Di Vigilanza (ODV), in ossequio a quanto disposto dal Decreto Legislativo 231/2011.

Tale organismo si occuperà in particolare di:

- monitorare costantemente l'applicazione del Codice Etico da parte dei Destinatari, anche attraverso l'accoglimento delle eventuali segnalazioni e suggerimenti;
- segnalare eventuali violazioni del Codice di significativa rilevanza;
- esprimere pareri vincolanti in merito all'eventuale revisione del Codice Etico o delle più rilevanti politiche e procedure aziendali, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice stesso.

Nell'esplicazione di tale attività di controllo, l'O.D.V. può avvalersi della collaborazione delle varie Figure aziendali a ciò preposte dalle procedure speciali vigenti, con i mezzi e le modalità disciplinate dal Modello Organizzativo 231/2001.

4.14 Segnalazione delle violazioni del Codice Etico

I Destinatari hanno l'obbligo di segnalare prontamente all'Organismo di Vigilanza ogni violazione del presente Codice Etico, sia essa sospetta, probabile od effettiva.

TOP BRASS SRL si impegna a non intraprendere azioni disciplinari nei confronti di chi abbia segnalato, in assoluta buona fede, una presunta violazione del Codice Etico rivelatasi poi inesistente a seguito delle indagini disposte in merito dall'Organismo di Vigilanza.

La Società si impegna a far sì che tutti i Destinatari siano posti nelle condizioni di segnalare, per iscritto e in forma anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico all'Organismo di Vigilanza.

4.15 Procedimento disciplinare

E' compito dell'Organismo di Vigilanza segnalare all'Organo Amministrativo le violazioni commesse dai Destinatari del presente Codice Etico nonché proporre l'adozione di adeguate misure disciplinari. L'irrogazione delle sanzioni appartiene alla sfera di competenza dell'Organo Amministrativo nei limiti di quanto stabilito dal Modello Organizzativo 231/01.

4.16 Sanzioni

L'Organo Amministrativo, tenuto conto della gravità dell'illecito commesso dal soggetto resosi responsabile della violazione dei principi del presente Codice, prenderà i provvedimenti ritenuti di giustizia, indipendentemente da eventuali esercizi dell'azione penale da parte dell'Autorità Giudiziaria. All'atto di irrogare la sanzione, l'Organo Amministrativo dovrà tenere in debita considerazione:

- le circostanze in cui ha agito il soggetto responsabile della violazione; la tipologia dell'illecito commesso;
- il grado di rimproverabilità della condotta tenuta;
- l'eventuale configurazione di un mero tentativo di violazione;
- l'eventuale recidiva del responsabile dell'illecito.

Nei casi più gravi, i comportamenti posti in essere in violazione del presente Codice Etico potranno integrare:

- per i dipendenti, un inadempimento rilevante ai fini del licenziamento così come previsto dal CCNL di riferimento;
- per gli amministratori, giusta causa per revoca del mandato con effetto immediato;
- per i fornitori di beni e servizi, causa di risoluzione con effetto immediato del contratto per inadempimento grave ai sensi dell'art. 1453 c.c.;

Le modalità di applicazione delle sanzioni saranno disciplinate dal Modello Organizzativo 231/2001 di cui il presente Codice Etico forma parte integrante.

TOP BRASS SRL si riserva in ogni caso di agire per ottenere il risarcimento dei danni patiti a causa della condotta illecita realizzata.

4.17 Lo sviluppo della Professionalità

Nell'evoluzione del rapporto di lavoro **TOP BRASS SRL** si impegna a creare e mantenere le condizioni necessarie affinché le capacità, le conoscenze e le competenze di ciascuno possano ulteriormente ampliarsi, seguendo una politica basata sul riconoscimento dei meriti e delle pari opportunità, e prevedendo specifici programmi formativi volti all'aggiornamento professionale ed all'acquisizione di maggiori competenze. Per questo motivo **TOP BRASS SRL** considera la formazione del personale un elemento strategico per lo sviluppo professionale dei propri dipendenti. Al dipendente viene richiesto di coltivare e sollecitare l'acquisizione di nuove competenze, capacità e conoscenze, mentre i vari responsabili devono porre la massima attenzione nel valorizzare ed accrescere la professionalità dei propri collaboratori creando le condizioni per lo sviluppo delle loro capacità e la realizzazione delle loro potenzialità.

4.18 Gestione delle Risorse Umane

Le risorse umane ricoprono un ruolo chiave per **TOP BRASS SRL** in quanto sono un elemento indispensabile per l'esistenza dell'azienda ed un fattore critico per competere con successo sul mercato. L'onestà, la lealtà, la capacità, la professionalità, la serietà, la competenza rientrano pertanto tra le condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi della Società.

4.18.1 Politiche di Selezione

Al fine di contribuire allo sviluppo degli obiettivi di impresa, ed assicurare che tali obiettivi siano da tutti perseguiti nel rispetto dei principi etici e dei valori cui Codice Etico. **TOP BRASS SRL** ispira, la politica aziendale volta a selezionare personale con un profilo professionale corrispondente al profilo ricercato e quindi necessario alle esigenze aziendali offrendo così pari opportunità di lavoro e garantendo un trattamento equo sulla base delle competenze e delle capacità individuali, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta ed ispirando la propria scelta esclusivamente a criteri di professionalità e competenza senza discriminazioni di sesso, razza, opinioni politiche e religiose. Il personale di **TOP BRASS SRL** è assunto con regolare contratto di lavoro, in conformità alle leggi, ai contratti collettivi e alle normative vigenti. Il processo di selezione in **TOP BRASS SRL** non si chiude con l'atto formale dell'assunzione. Questa consiste in sostanza nella conclusione di un contratto tra l'azienda e il candidato ritenuto idoneo a soddisfare le esigenze per cui la ricerca era stata iniziata. **TOP BRASS SRL** ha definito un programma di orientamento per i nuovi assunti, che prevede specifiche procedure per far giungere al nuovo assunto informazioni circa storia, organizzazione, politiche, regole, benefits, servizi, procedure aziendali, ecc., della società per un adeguato svolgimento del suo lavoro.

4.19 Comunicazione e diffusione del Codice Etico

TOP BRASS SRL si impegna a favorire e a garantire una adeguata conoscenza del Codice Etico divulgandolo presso i Destinatari mediante apposite ed adeguate attività di comunicazione. Affinché chiunque possa uniformare i propri comportamenti a quelli descritti, l'Azienda assicurerà un adeguato programma di formazione e una continua sensibilizzazione dei valori e delle norme etiche contenuti nel Codice.

Altavilla Vicentina (VI), 14/09/2022

TOP BRASS SRL