

POLITICA INTEGRATA

TOP BRASS SRL è un'azienda leader operante da oltre 40 anni nel settore, e vanta un'esperienza nel settore orafa collaborando con le più prestigiose realtà del settore moda.

La società La società Top Brass, situata in Via Tagliamento a Altavilla Vicentina (VI) si è costituita nel 2019, come naturale successione al Mi.Ga.L Srl fondata nel 1978 dalla famiglia Cibotto, nello storico stabilimento in Altavilla Vicentina.

TOP BRASS SRL è un'azienda modernamente strutturata, che si avvale delle migliori tecnologie presenti oggi sul mercato per la produzione di accessori, minuterie, complicazioni e bijoux dedicati ai settori della moda come pelletteria, calzature, abbigliamento, valigeria, arredamento per tutte quelle Maison operanti nel più esclusivo settore del mercato.

Per conseguire i risultati a tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori, la protezione e della salvaguardia dell'ambiente, degli ecosistemi e dei diritti umani, il Datore di Lavoro e l'Alta Direzione, si impegnano a perseguire, favorire, promuovere, implementare e mantenere nel tempo le azioni finalizzate agli obiettivi sotto riportati, mediante l'adozione di adeguati strumenti gestionali dedicati ai sensi delle norme del D.Lgs 81/08 e del ex D.Lgs 231/2001.

TOP BRASS SRL considera:

- i propri dipendenti come la principale risorsa strategica e garantisce il rispetto dei loro diritti e la tutela della loro sicurezza attuando ogni azione possibile per prevenire incidenti ritenendo la formazione del personale e la prevenzione come i più efficaci strumenti per la riduzione dei rischi;
- i propri fornitori come partner ai quali trasferire gli obblighi previsti dalle norme volontarie e cogenti in materia di qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro;
- Consultare i nostri dipendenti su questioni che riguardano la loro salute, la sicurezza e l'ambiente;
- i requisiti di tutela della Qualità, Sicurezza e Ambiente vengono rispettati oltre che nei confronti dei propri dipendenti anche rispetto a tutte le parti esterne interessate (Fornitori e Clienti), tenendo conto che **TOP BRASS SRL** si rivolge ad un mercato particolarmente sensibile e attento a queste problematiche.

Con tali premesse la Direzione di **TOP BRASS SRL** si considera direttamente impegnata a **perseguire, favorire, promuovere ed implementare**:

QU ALI TÀ'	<ul style="list-style-type: none">▪ Il completo rispetto dei requisiti applicabili cogenti, volontari e contrattuali oltre a quelli previsti dalle normative tecniche applicabili.▪ La qualità e la conformità dei servizi, avendo come presupposto fondamentale la piena e completa soddisfazione dei propri clienti.▪ Il miglioramento continuo aziendale attraverso l'attenzione permanente dell'intera Organizzazione nei confronti della costante crescita di efficacia ed efficienza dei processi.▪ La flessibilità nella capacità produttiva, che contraddistingue, da sempre, l'Organizzazione, rappresentando elemento fondante del proprio successo nei mercati di riferimento.▪ Mantenimento della competitività dei propri prezzi rispetto al mercato di riferimento, migliorandoli ove possibile, tenuto debitamente in conto il principio di "profitto economico sostenibile".▪ La continua innovazione tecnologica sostenuta nei servizi.▪ L'analisi e la pianificazione dei processi a valore, anche tramite l'individuazione di opportuni e significativi indicatori di prestazione, che ne permettano il monitoraggio, la correzione ed il miglioramento.▪ Il coinvolgimento proattivo dei propri fornitori in merito alla condivisione di principi, regole, requisiti da soddisfare nei processi di fornitura di servizi sia materiali sia immateriali.▪ La promozione dei propri servizi promossi sul web.
---------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

AM BI EN TE	<ul style="list-style-type: none">▪ La protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento come elemento caratterizzante delle proprie attività.▪ La prevenzione degli incidenti ambientali e degli eventi non desiderati in generale.▪ Il rispetto degli obblighi di conformità dell'Organizzazione in relazione agli aspetti ambientali.▪ L'ottimizzazione delle risorse anche tramite l'impiego razionale ed efficace di quelle energetiche, nonché la riduzione progressiva (ove possibile) e la valorizzazione dei rifiuti di produzione.▪ Il miglioramento continuo del SGI ambientale al fine di accrescere le prestazioni ambientali dell'Organizzazione.▪ La consapevolezza costante e completa di tutti i dipendenti del fatto che la tutela dell'ambiente e dell'ecosistema in senso lato, costituiscano elementi essenziali e necessari anche per il miglioramento continuo delle prestazioni di tutta l'Organizzazione.▪ La particolare attenzione a tutte le attività previste in fase di progettazione degli impianti e/o modifiche di essi, con lo scopo di conseguire la migliore riduzione possibile degli impatti e dell'inquinamento ambientali.
--------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SICUR EZZ A	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro. ▪ Il rispetto dei requisiti legali in materia di salute e sicurezza sul lavoro. ▪ Riduzione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza di tutto il personale che svolge attività sotto il controllo dell'Organizzazione. ▪ La consultazione, la partecipazione e il coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e di tutto il personale aziendale, anche in occasione di modifiche significative dei processi e degli ambienti di lavoro, in tema di igiene e sicurezza. ▪ Prevenire, minimizzare e ridurre gli infortuni e le malattie professionali; ▪ Il mantenimento di rapporti di massima collaborazione e trasparenza con tutte le parti interessate incluse, quindi, tra le altre: la collettività esterna, le istituzioni e gli Enti di Vigilanza e di Controllo. ▪ L'impegno affinché tutti i dipendenti siano resi costantemente e completamente consapevoli del fatto che, la salute e la sicurezza, propria e dei colleghi, in relazione alla specifica attività lavorativa, costituiscono elementi essenziali e necessari anche per il miglioramento continuo delle prestazioni di tutta l'Organizzazione. ▪ L'Organizzazione, si impegna, altresì, a prevenire e a contrastare qualsiasi comportamento disallineato e incoerente con la presente Politica Integrata, che potrebbe, in sintesi, generare potenziali danni alle persone e/o all'ambiente; ▪ A tal proposito, tra l'altro, la Direzione aziendale vieta perentoriamente l'uso di sostanze alcoliche, superalcoliche e di sostanze stupefacenti, riconoscendo che gli effetti dell'assunzione di tali sostanze condizionano negativamente e pericolosamente le prestazioni lavorative richieste e attese, e che, quindi, esse possono essere origine e/o causa di gravi incidenti a danno di persone (infortuni sul lavoro), dell'ambiente / ecosistema, dei beni aziendali, ecc.. ▪ Condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione e alla gestione del rischio biologico derivante dall'emergenza sanitaria da virus Sars-Cov-2 / Covid-19.
----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DIRITTI UMANI	<p>TOP BRASS SRL:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica. ▪ Riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti in Italia. ▪ Ritiene che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori; per questo motivo l'azienda promuove una condizione lavorativa in cui tutti i dipendenti ricevono compensi e benefit giusti ed equi secondo la tipologia di lavoro svolto e l'inquadramento contrattuale. ▪ Si impegna a rispettare i diritti delle comunità locali nei Paesi in cui opera e a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività sviluppate nei siti produttivi. ▪ Rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità e origine sociale.
--------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

La Direzione si impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle reali capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da non mettere in dubbio la salute e la sicurezza degli operatori, la tutela dei loro diritti e dell'ambiente.

Altavilla Vicentina (VI), 14/09/2022

La Direzione
